

Documentnummer	10.20.05.01
Proceseigenaar	Manager HRPK
Versiedatum	06/03/2018
Aantal pagina's	Pagina 1 van 3

Achtergrond

KinderRijk volgt de Wet Kinderopvang en het Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzaalwerk (IKK) ten aanzien van veiligheid en gezondheid. KinderRijk draagt zorg voor een veilige fysieke, hygiënische omgeving, waardoor de gezondheid van het kind wordt gewaarborgd.

Veiligheid is van essentieel belang voor kinderen, hun ouders en medewerkers in de kinderopvang. Wij leveren verscheidene inspanningen om de veiligheid maximaal te waarborgen. Per vestiging is er een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk garandeert. Toch kan het gebeuren dat er situaties ontstaan of incidenten zijn waaruit blijkt dat de veiligheid niet voldoende is.

Door een actief beleid optimaliseren we de veiligheid voortdurend. Het beleid wordt bijgesteld zodra er aanleiding voor is. Wanneer er bijvoorbeeld sprake is van wijzigingen in de ruimtes van de vestiging of bij een gewijzigd gebruik van die ruimtes, bijvoorbeeld bij een verbouwing. De locatiemanager is verantwoordelijk voor het veiligheidsplan van de locatie en het actueel houden ervan.

Mochten er ondanks alle genomen maatregelen toch situaties ontstaan of incidenten plaatsvinden dan wordt dit geregistreerd (is niet meer wettelijk verplicht) en zo nodig worden er preventieve en corrigerende maatregelen genomen.

Onderstaande voorwaardenscheppende maatregelen vormen een belangrijke toevoeging aan het veiligheidsbeleid

- goede registratie op elk moment van de dag van de aanwezige kinderen;
- goede dagelijkse afstemming, zowel communicatie en overdracht personeel
- juiste inzet van personeel zodat er specifieke aandacht en zorg geboden kan worden;
- veilig en gevarieerd aanbod van activiteiten

Doel

Het doel van het veiligheidsbeleid van KinderRijk is het voorkomen van ernstige feiten. Het uitgangspunt van beschermen tegen grote risico's en het leren omgaan met kleine risico's vereist van de pedagogisch medewerkers dat zij inzicht hebben in mogelijke risico's én dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt uitgevoerd. Het beleid wordt in de praktijk door de locatiemanager samen met de pedagogisch medewerkers uitgevoerd en wordt zo een continu proces van opstellen, implementeren, evalueren en actualiseren, en leidt uiteindelijk tot bewustwording van alle medewerkers voor een veilige omgeving.

Visie

Kinderen die gebruikmaken van onze kinderopvang zitten in een ontwikkelingsfase waarin ze de wereld om zich heen ontdekken en waarin ze leren door te ervaren. Dit gaat soms letterlijk met vallen en opstaan. Pedagogisch medewerkers leren de kinderen omgaan met kleine risico's. Hierbij is het van belang dat kinderen zich veilig en vertrouwd voelen in de ruimte waar zij worden opgevangen (emotionele veiligheid). De ruimte voldoet aan bepaalde wettelijke eisen en de inrichting en het spelmateriaal sluiten aan bij de leeftijd van de kinderen, zodat kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Onze pedagogische visie is erop gericht dat we kinderen zien als competente wezens die door ons volop worden uitgedaagd om eigen ontdekkingen te doen en zelf oplossingen te zoeken, zodat kinderen leren omgaan met aanvaardbare risico's. De pedagogisch medewerkers ondersteunen dit proces, zijn zich bewust van deze visie, en kennen het verschil tussen aanvaardbare risico's en onveilige situaties. Ze leren kinderen, ieder kind op zijn/haar niveau, aandacht te hebben voor veilig

Documentnummer	10.20.05.01
Proceseigenaar	Manager HRPK
Versiedatum	06/03/2018
Aantal pagina's	Pagina 2 van 3

spelgedrag. Er worden afspraken gemaakt en er zijn regels waar kinderen leren op welke manier ze met elkaar moeten omgaan. De pedagogisch medewerkers wijzen de kinderen erop welk spelgedrag risicovol kan zijn. De pedagogisch medewerkers spelen permanent in op het spel van het kind of de groep door middel van een open en actieve luisterhouding en reageren gepast op de signalen die het kind geeft. Tijdens het vrije spel van de kinderen wordt er grote aandacht en alertheid van de pedagogisch medewerkers gevraagd.

Zo geven wij het vertrouwen aan kinderen, zodat ze vaardig worden in het nemen van veiligheidsrisico's.

Het veiligheidsbeleid van KinderRijk bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Beperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag

Onder grensoverschrijdend gedrag vallen zowel seksuele, fysieke als psychische grensoverschrijdingen.

Het gaat hierbij om het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, stagiairs en overige aanwezige volwassenen, maar ook om overschrijdend gedrag van kinderen onderling, zoals pestgedrag.

De volgende maatregelen ter beperking van risico's zijn genomen:

- al onze pedagogisch medewerkers zijn gediplomeerd en mogen werken in de kinderopvang.
- wij hebben van al onze medewerkers een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) in ons bezit.
- alle medewerkers tekenen de gedragscode bij de indiensttreding.
- medewerkers zijn getraind in het gebruik van de Meldcode kindermishandeling.
- bij KinderRijk werken we bij de 0-4 jarigen volgens het vierogenprincipe. De opvang wordt zodanig georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, stagiair of andere volwassene uitsluitend werkzaamheden kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. Bij de buitenschoolse opvang wordt zoveel mogelijk gewerkt volgens dit principe.
- bij de buitenschoolse opvang groepen zijn onder leiding van de pedagogisch medewerkers samen met de kinderen gedragsregels opgesteld.

2. Beheersing van risico's bij uitvoering van dagelijkse werkzaamheden

Er is continue aandacht van de medewerkers op de vestiging voor een actief veiligheidsbeleid door de volgende maatregelen en eisen:

- de locatiemanager is verantwoordelijk voor de uitvoering van het veiligheidsplan.
- risico's die kunnen leiden tot zowel psychisch als fysiek blijvend letsel zijn onaanvaardbaar.
- elke pedagogisch medewerker heeft toegang tot de werkinstructies van KinderRijk. Deze werkinstructies dienen opgevolgd en uitgevoerd te worden. In de werkinstructies staat beschreven hoe dagelijkse handelingen tijdens de opvang verantwoord en veilig uitgevoerd dienen te worden. De locatiemanager ziet hierop toe en zorgt ervoor dat wijzigingen bekend zijn bij de medewerkers.
- medewerkers geven naar aanleiding van hun ervaringen met de praktijk voorstellen voor wijzigingen in werkinstructies door aan de afdeling kwaliteit.
- de belangrijkste werkinstructies worden tijdens het teamoverleg besproken en dit overleg wordt vastgelegd (cyclisch proces).

Documentnummer	10.20.05.01
Proceseigenaar	Manager HRPK
Versiedatum	06/03/2018
Aantal pagina's	Pagina 3 van 3

- er is een actuele inventarisatie van de risico's die verbonden zijn aan de inrichting en de voorzieningen van de locatie, de daarbij horende buitenruimte en de nabije openbare ruimte. Deze beoordeling op risico's wordt per locatie met de pedagogisch medewerkers uitgevoerd.
- naar aanleiding van geïnventariseerde risico's wordt er door de locatiemanager na bespreking met de medewerkers een plan van aanpak opgesteld.
- het plan van aanpak wordt besproken met de pedagogisch medewerkers, stagiairs, en de oudercommissie /de ouders.
- het actuele veiligheidsbeleid wordt meegestuurd met de aanvraag voor een nieuw kindcentrum en wordt in ieder geval geactualiseerd binnen drie maanden na opening van het kindcentrum.

3. Plan van aanpak voor het handelen bij calamiteiten

- op elke vestiging is per dag tijdens openingsuren minimaal één opgeleide bedrijfshulpverlener(s) aanwezig.
- op elke groep is een actueel ontruimingsplan aanwezig, alle medewerkers zijn hiervan op de hoogte.
- éénmaal per jaar wordt met alle op dat moment aanwezige personen een ontruiming geoefend. Daarnaast wordt eenmaal per jaar een andere calamiteit geoefend en worden alle werkinstructies calamiteiten één keer per jaar met het team besproken.
- op elke locatie is gedurende openingstijden tenminste één medewerker aanwezig met een geldig en erkend kinder-EHBO certificaat.
- er zijn schriftelijke afspraken met betrekking tot medicijnverstrekking, allergieën, vaccinatiestatus, ziekten of het veronderstellen van ziekten.
- achterwachtregeling: in principe komt het niet voor dat een medewerker alleen is op een vestiging, is hier wel een risico op, dan staat dit nader omschreven in de locatie-specifieke pedagogische werkwijze. Bij calamiteiten kunnen de pedagogisch medewerkers (via de locatiemanager) een beroep doen op hun collega's uit één van de andere vestigingen. Er zijn werkinstructies over het handelen bij calamiteiten.
- met de kinderen wordt leeftijdsgericht afgesproken wat veilig (spel)gedrag is. Bij de buitenschoolse opvang ligt dit vast in de groepsregels en de zelfstandigheidsverklaring.
- bij de aanschaf van materialen wordt er gelet op de veiligheid. Voor bedden, boxen en speelgoed geldt dat ze voldoen aan het Warenwetbesluit Bedden, Boxen en Speelgoed. Voor speeltoestellen geldt dat ze alleen worden aangeschaft wanneer ze voldoen aan het Warenwetbesluit Attractie- en Speeltoestellen (WAS).

Voor de uitwerking van dit beleid verwijzen wij naar onderstaande documenten:

- ontruimingsplan
- locatie informatie
- groepsregels
- werkinstructies:
 - calamiteiten
 - veiligheid, gezondheid en hygiëne
 - veilig slapen
 - luchtkwaliteit
- accommodatiebeleid inclusief natuurtuin
- gifwijzer voor overzicht giftige stoffen en planten